

## Curriculum Vitae

Name Kène Henkens  
Date of Birth 30 July 1960

### Educational background

1981 - 1989 Utrecht University, Sociology  
specialization theory and methods

1998 PhD, Utrecht University: *Older Workers in Transition: Studies on the Early Retirement Decision in the Netherlands*

### Professional experience

1986 - 1989 Utrecht University, student assistant.

1989 - Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute (NIDI-KNAW),

1993 - 2000 Coördinator labour market research

1998 - Member of Management Team (MT)

2000 - Head Social Demography Department / Theme Leader Work & Retirement

2004- Netspar Fellow

2009- 2012 Professor of Sociology of Retirement, Endowed chair, Tilburg University

2012- Professor of Sociology of Retirement, Endowed chair, University of Amsterdam

2014- Professor of Ageing, Retirement and the Life Course, University of Groningen (University Medical Center)

2016 Fellow and theme group leader at Netherlands Institute of Advanced Studies (NIAS)

2023 Fellow of the Leuven Institute for Advanced Studies (LIAS)

## **Supervision of PhD's**

Hanna van Solinge, 2006  
Wieteke Conen, 2013  
Kasia Karpinska, 2013  
Marleen Damman, 2014  
Levi van den Bogaard, 2016  
Ellen Dingemans, 2016  
Jaap Oude Mulders, 2016  
Monique Leenders, 2017  
Peter Ekamper, 2019  
Maria Eismann, 2020  
Anushiya Vanajan, 2022  
Olga Grünwald, 2022  
Lin Rouvroy, 2024  
Katharina Runge, expected 2024  
Orlaith Tunney, expected 2024  
Esma Savas, expected 2025  
Juil Spaan, expected 2025  
Koen Veldman, expected 2027  
Camilla Marabini expected 2027  
Jasper Bosma expected 2027

## **Recognition**

2016	Henkens has been elected as Member of The Academy of Europe (Academia Europeae)
2016	Henkens appointed as associate editor of Oxford University Press journal Work, Aging & Retirement.
2017-	Henkens has been elected as Member of Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen (KHMW)

## EXTERNAL FUNDING

### Grants National Science Foundation

<b>Grant Principal Investigator</b>	<b>Amount</b>	<b>Year of award</b>
NWO Visitors grant 040.11.233 (Visiting guest Doug Hershey)	€ 5,000	2018
NWO VICI Innovational Research Incentives Scheme grant	€ 1,500,000	2014
NWO YMeerwaardePLUS valorisation grant 475-12-004 (Working after retirement: a Photo and interview book)	€ 40,000	2013
NWO Research talent PhD grant, 406-11-29 (Bridge Employment in The Netherlands)	€ 135,000	2012
NWO Visitors grant 040.11.233 (Visiting guest Doug Hershey)	€ 5,000	2010
NWO VIDI Innovational Research Incentives Scheme grant 452-05-314 (The process of early retirement: a multi actor approach)	€ 600,000	2005
NWO grant 410-12-016 PhD (Diversity in Late life: retirement adjustment and wellbeing)	€ 145,000	1999
NWO grant 18071 postdoc (The ageing and productivity nexus)	€ 120,000	1999
<i>Subtotal</i>	<b>€ 2550,000</b>	
<b>Grant Co-Applicant</b>		
1994-1998 NWO grant 490-24-161-1 PhD ( The early retirement decision)	€ 120,000	1994
NWO grant 406.18.SW.022: (A Place to Grow Old? The Risks and Rewards of Retirement Migration)	€ 600,000	2019
<i>Subtotal</i>	<b>€ 720,000</b>	

### Grants International research funding

<b>Grant Principal Investigator</b>	<b>Amount</b>	<b>Year of award</b>
Joint Principal Investigator (with Joop Schippers), European Commission, 7 <sup>th</sup> Framework Programme (SSH-2007-3.1.2-217173), Activating Senior Potential in Ageing Europe	€ 1,489,803	2009
<i>Subtotal</i>	<b>€ 1,489,803</b>	
<b>Grant Co-Applicant</b>		
Workforce Aging and the New Economy, Sciences and Humanities Research Council of Canada	€ 31,000	2006
<i>Subtotal</i>	<b>€ 31,000</b>	

### Other national research funding received after my PhD

<b>Grant Principal Investigator</b>	<b>Amount</b>	<b>Year of award</b>
Pensioenmonitor: Netspar	€250.000	2019
A Sociological Perspective on Retirement: Netspar	€250.000	2018
Besef en beleving stijgende AOW-leeftijd: Instituut GAK	€ 200,000	2018

Understanding retirement of the solo-self-employed: Netspar	€ 80,000	2017
Levensloop van jongeren in de 21e eeuw: risico's voor toenemende ongelijkheid: Nationale wetenschapsagenda. Startimpuls KNAW	€ 260,000	2017
Flexibilisering van de AOW (samen met CPB): Instituut GAK	€ 200,000	2017
Understanding the relationship between paid work after retirement and well-being in a European perspective, NETSPAR	€ 80,000	2017
Delaying retirement: Confronting responses of employees and employers	€ 80,000	2016
Choice in pension systems: Netspar	€ 40,000	2014
The role of productive activities in the lives of retirees, Post doc co-financing NETSPAR	€ 65,000	2013
Toward building a Pension Panel, Strategic Fund of Royal Netherlands Academy of Arts and Sciences	€ 90,000	2012
Doorwerken over de drempel van pensioen (Working after retirement), Ministry of Economic Affairs,	€ 90,000	2012
Dilemma's rond langer doorwerken: Europese werkgevers aan het woord (Dilemmas around extending working lives: The view of European Employers), Ministry of Social Affairs and Employment	€ 100,000	2011
Joint Principal Investigator (with Joop Schippers) Herintreding van vroeggepensioneerden (Reentry of early retirees into the labour force), Raad voor Werk en Inkomen (RWI), Council for Work and Income	€ 49,950	2009
De vervagende grens tussen werk en pensioen: Over doorwerkers, doorstarters en herintreders (The blurring borders between work and retirement), Ministry of Economic Affairs	€ 80,600	2008
Weg uit Nederland. Emigratie aan het begin van de 21 <sup>e</sup> eeuw (Leaving the Netherlands: emigration at the start of the 21 <sup>e</sup> century), Ministry of Finance	€ 65,000	2007
Oudere werknemers door de lens van de werkgever (Older workers through the lens of the employer), Ministry of Economic Affairs	€ 119,000	2006
Pension planning: a Dutch US comparison, Council for Pension Science	€ 12,000	2005
"Verrijkt doorwerken" Experimenten en verkenningen voor nieuwe werkarrangementen (Experiments with new work arrangement for older adults), Netherlands Council for Psychotechnics	€ 51,900	2005
Hoe werven werkgevers? Structurele aanpak knelpunten personeelsvoorziening in Nederland (Search behaviour of employers; how to deal with structural labour shortages?), Organisation for Strategic Labour market Research (OSA)	€ 45,000	2003
De verborgen waarde van de oudere werknemer (The hidden value of the older worker), National Task Force on Older Workers and Employment	€ 37,500	2002

<i>Subtotal</i>	<b>€ 1,995,950</b>	
<b>Grant Co-Applicant</b>		
Organisaties, Veroudering en Management (Organizations, Ageing and Management), Ministry of Social Affairs and Employment	€ 70.000	2001
Oude en nieuwe migrantengroepen in Nederland: een demografisch profiel (Old and new migrants in The Netherlands: Demographic characteristics and background norms and values), Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR)	€ 56,000	2001
Scenario's voor veroudering in het onderwijs en haar consequenties (Scenarios for ageing in the educational sector and their consequences), Ministry of Education, Culture and Science	€ 65.000	1999
<i>Subtotal</i>	<b>€ 191,000</b>	

### Grants Corporate research funding

<b>Grant Principal Investigator</b>	<b>Amount</b>	<b>Year of award</b>
Het eindspel: Werknemers hun partners en leidinggevenden over uittreden (The endgame, employees, their spouses and supervisors on early retirement), Council for Management Studies/VNO-NCW (Research for multinationals Unilever, IBM, Maxeda, Heineken)	€ 273,000	2001
<i>Subtotal</i>	<b>€ 273,000</b>	

## PUBLICATIONS

I divided my international publications in five categories:

Publications with my PhD's: Authors order: PhD first author, supervisors alphabetically

Publications with my postdocs: Authors order: usually Postdoc first author, supervisors alphabetically

Publications with international collaborators: Authors order: no rules set, mostly collaborator first author.

Publications with other national senior level collaborators: Authors order: Alphabetically in case of equal contribution.

Publications of my (pre) PhD period: myself as first author, supervisors alphabetically

### **Total number of publications (N=444):**

#### **-International (refereed) journals (N=145)**

#### ***Publications with my PhD students (52)***

Rouvroye, L., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Schippers, J.J. (2023), A distaste for insecurity: job preferences of young people in the transition to adulthood. *European Sociological Review*: jcad041.

Rouvroye, L., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Schippers, J.J. (2023), Employers' perception of downsides to flexible staffing arrangements: exploring the role of strategic motives. *International Journal of Manpower* 44 (9): 72-90.

Runge, K., Zon, S.K.R. van, Henkens, K., Bultmann, U. (2024), Metabolic syndrome and poor self-rated health as risk factors for premature employment exit: a longitudinal study among 55 016 middle-aged and older workers from the Lifelines Cohort Study and Biobank. *European Journal of Public Health* 34 (2): 309-315.

Spaan, J., Henkens, K., Kalmijn, M. (2023), Different People, Different Motives, Different Destinations: Understanding the Decision to Migrate in Old Age, Population, Place and Space

Savaş, E.B., Henkens, K., Kalmijn, M. (2024), Who is aging out of place? The role of migrant selectivity in international retirement migration. *Journal of Ethnic and Migration Studies* 50 (2): 461-482.

Runge, Van Zon, Henkens, Bultmann (2023), Metabolic syndrome increases the risk for premature employment exit: A longitudinal study among 60 427 middle-aged and older workers from the Lifelines Cohort Study and Biobank, *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, in revision

Tunney, O.C., Henkens, K., Solinge, H. van (2023), A life of leisure? Investigating the differential impact of retirement on leisure activity. *The Journals of Gerontology: Series B* 78 (10): 1775-1784.

Savaş, E.B., Spaan, J., Henkens, K., Kalmijn, M., Dalen, H.P. van (2023), Migrating to a new country in late life: A review of the literature on international retirement migration. *Demographic Research* 48 (9): 233-270.

Runge, K. Van Zon, S., Bultmann, U., Henkens, K. (2022), Employment exit type and metabolic syndrome incidence: A longitudinal study among 12,356 older workers

- from the Lifelines Cohort Study and Biobank, *Journal of Epidemiology & Community Health*, 76 (9), 779-785.
- Runge, Van Zon, Bultmann, Henkens (2021), Metabolic Syndrome Incidence in an Aging Workforce: Occupational Differences and the Role of Health Behaviors, *SSM - Population Health*, 5, online
- Grünwald, O., Damman, M., Henkens, K. (2022), Does retirement change what individuals value in life? Results from a three-year panel study. *The Journals of Gerontology: Series B*, 77(9), 1699-1709.
- Grünwald, O., M. Damman & K. Henkens (2021), The experiences of grandparents looking after their grandchildren: examining feelings of burden and obligation among non-custodial grandparents, *Ageing & Society*, advance access
- Tunney, Henkens & Van Solinge (2021), Children of the Revolution: The Impact of 1960s and 1970s Culture on Baby Boomers' Views on Retirement, *Research on Aging*, advance access
- Rouvroye, L., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Schippers, J. (2021) Employers' Views on Flexible Employment Contracts for Younger Workers: Benefits, Downsides and
- Vanajan, A., U. Bultmann, K. Henkens (2021), How do existing and newly diagnosed chronic health conditions influence older workers' vitality and worries about functional ability?, *Journal of Applied Gerontology*, advance access
- Vanajan, A., U. Bultmann, K. Henkens (2020), Do older manual workers benefit in vitality after retirement? Findings from a 3-year follow-up panel study. *European Journal of Ageing*, 18: 369-379
- Grünwald, O., M. Damman & K. Henkens (2020), The differential impact of retirement on informal caregiving, volunteering, and grandparenting: Results of a three-year panel study. *The Journals of Gerontology: Series B*, 76 (3), 607-619.
- Grünwald, O., M. Damman & K. Henkens (2020), Providing informal care next to paid work: Explaining caregiving satisfaction, burden, and stress among older workers, *Ageing & Society*, 41 (10), 2280-2298.
- Vanajan, A., U. Bultmann, K. Henkens (2020), Why do Older Workers with Chronic Health Conditions Prefer to Retire Early? *Age & Ageing*, 49 (3): 403-410.
- Vanajan, A., U. Bultmann, K. Henkens (2020) Work Limitations among Older Workers with Chronic Health Conditions - The Role of Flexible Work Arrangements and Organizational Climate, *The Gerontologist*, 60 (3), 450-459.
- Eismann, Henkens, K. & M. Kalmijn (2019), Origins of Spousal influence: Evidence from multi-actor data, *European Sociological Review*, 35 (6), 790-806.
- Eismann, M. Henkens, K. Kalmijn, M. (2019), Why singles prefer to retire later. *Research on Aging* 41 (10): 936-960.
- Eismann, M. Verbeij, T. Henkens, K. (2019), Older workers' plans for activities in retirement: The role of opportunities, spousal support, and time perception. *Psychology and Aging* 34 (5): 738-749.
- Leenders, M.V.E., Buunk, A.P. & Henkens, K. (2019), Attachment avoidance and attachment anxiety as individual characteristics affecting job search behavior. *Journal of Career Development*, 46 (5), 487-501.
- Oude Mulders, J., Henkens, K., Liu, Y., Schippers, J. & Wang, M.(2018), Managers' interview invitation decisions about older job applicants: Human capital, economic conditions and job demands. *Ageing & Society*. 38 (4), 839-864.
- Eismann, Henkens, K. & M. Kalmijn (2017), Spousal Preferences for Joint Retirement: Evidence from a Multi-Actor Survey Among Older Dual-Earner Couples, *Psychology & Aging*, 32 (8): 689-697

- Leenders, M.V.E., Buunk, A.P. & Henkens, K. (2017), The role of the relationship with parents with respect to work orientation and work ethic. *The Journal of General Psychology* 144 (1): 16-34
- Dingemans, E., Henkens, K., & Van Solinge, H. (2017). Working retirees in Europe: Individual and societal determinants. *Work, Employment & Society*, 6, 972-991.
- Oude Mulders, J., Henkens, K. & Schippers, J. (2017), European top managers' age-related workplace norms and their organizations' recruitment and retention practices regarding older workers. *The Gerontologist*, 57 (5): 857-866.
- Bogaard, L. van den, K. Henkens, M. Kalmijn (2016), Retirement as a Relief? The Role of Physical Job Demands and Psychological Job Stress for Effects of Retirement on Self-Rated Health, *European Sociological Review*, 32(2), 295-306.
- Dingemans, E. & K. Henkens (2015), How do retirement dynamics influence mental well-being in later life? A 10-year panel study, *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 41 (1): 16-23
- Damman, M., Henkens, K. & Kalmijn, M. (2015), Missing work after retirement: the role of life histories in the retirement adjustment process. *The Gerontologist* 55 (5): 802-813.
- Damman, M., Henkens, K. & Kalmijn, M. (2015), Women's retirement intentions and behavior: the role of childbearing and marital histories. *European Journal of Population*, 31 (4), 339-363
- Karpinska, K., Henkens, K., Schippers, J. & Wang, M. (2015), Training opportunities for older workers in the Netherlands: A Vignette Study. *Research in Social Stratification and Mobility* 41 (September): 105-114.
- Oude Mulders, J., Henkens, K. & Schippers, J. (2015), Organizations' ways of employing early retirees: the role of age-based HR policies. *The Gerontologist* 55 (3): 374-383.
- Oude Mulders, J., Dalen, H.P. van, Henkens, K. & Schippers, J. (2014), How likely are employers to rehire older workers after mandatory retirement? A vignette study among managers. *De Economist* 162 (4): 415-431
- Conen, W., K. Henkens & J. Schippers (2014), Ageing Organisations and Extension of Working Lives: a Case Study Approach, *Journal of Social Policy*, 43(4) 1-20.
- Bogaard, L. van den, K. Henkens, M. Kalmijn (2014), Pasts that last: The moderating role of education and former occupation for men's volunteering after retirement, *Research in Social Stratification and Mobility*, 36 (June): 87-100.
- Dingemans, E. & K. Henkens (2014), Involuntary retirement, bridge employment, and satisfaction with life: A longitudinal investigation. *Journal of Organizational Behavior*, 35 (4): 575-591.
- Bogaard, L. van den, K. Henkens, M. Kalmijn (2014) So now what? Effects of retirement on social activities and relationships with friends and family, *Ageing & Society*, 34 (7): 1170-1192.
- Damman, M., K. Henkens & M. Kalmijn (2013) The Preretirement Work Disengagement Process: Examining the Role of Past and Anticipated Career Experiences, *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 68(3): 455-463
- Karpinska, K., K. Henkens & J. Schippers (2013), Retention of Older Workers: Impact of Managers' Age Norms and Stereotypes, *European Sociological Review*, 29 (6), 1323-1335.
- Karpinska, K., K. Henkens & J. Schippers (2013), Impact of age norms and stereotypes on managers' hiring decisions of retirees, *Journal of Managerial Psychology*, 28 (7-8), 886-906.
- Lazazzara, A, K. Karpinska, K. Henkens (2013), What factors influence training opportunities for older workers? Three factorial surveys exploring the attitudes of HR



- professionals, *International Journal of Human Resource Management*, 24(11): 2154-2172.
- Conen, W., K. Henkens & J. Schippers (2012), Employers' attitudes and actions towards the extension of working lives in Europe, *International Journal of Manpower*, 33 (6): 648-665.
- Conen, W., H.P. van Dalen, K. Henkens (2012), Ageing and Employers' Perceptions of Labour Costs and Productivity: A Survey Among European Employers, *International Journal of Manpower*, 33 (6): 629-647.
- Conen, W., K. Henkens & J. Schippers (2011), Are employers changing their behavior toward older workers?, *Journal of Aging and Social Policy*, 23(2): 141-158.
- Damman, M., K. Henkens & M. Kalmijn (2011) The Impact of Mid-life Educational, Work, Health, and Family Experiences on Men's Retirement, *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 66B (5): 617-627.
- Karpinska, K., K. Henkens & J. Schippers (2011), Recruitment of early retirees: A vignette study of managers' decisions, *Ageing & Society*, 31 (4): 570-589.
- Solinge, H. van and K. Henkens (2008), Satisfaction with and adaptation to retirement: one of a kind? *Psychology and Aging*, 23 (2): 422-434.
- Solinge, H. van and K. Henkens (2007), Involuntary retirement: the role of restrictive circumstances, timing, social embeddedness and control, *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 62B(5)S295-S303.
- Solinge, H. van and K. Henkens (2005), Couples' adaptation to retirement: A multi-actor panel study, *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 60B (1): S11-S20.

#### *Publications with my post docs (16)*

- Oude Mulders, J., Henkens, K., H.P. van Dalen (2021), Employees' Adaptation in Response to Increasing Statutory Retirement Ages, *BioMed Research International*, advance access
- Turek, K. & K. Henkens (2021) Accessibility of Training in Older Age: A European Perspective on Path Dependency in Life Course Trajectories, *Advances in Life Course Research*, 48, advance access
- Turek, K., J. Oude Mulders, K. Henkens (2020) The Proactive Shift in Managing an Older Workforce 2009-2017: A Latent Class Analysis of Organizational Policies, *The Gerontologist*, 60(8): 1515-1526
- Turek, K. & K. Henkens (2019) How Requirements Affect the Recruitment Likelihood of Older Workers: The Indirect Role of Age Stereotypes, *Work, Employment & Society*, 34 (4), 550-570.
- Dingemans, E. & K. Henkens (2020), Job strain on the shoulders of working retirees – A European comparison, *Ageing & Society*, 40 (9): 2040-2060.
- Dingemans, E. & K. Henkens (2019), Working after retirement and life satisfaction: Cross-national comparative research in Europe. *Research on Aging*, 41 (7), 648-669.
- Oude Mulders, J., Henkens, K. (2019), Employers' adjustment to longer working lives, *Innovations in Aging*, 3(1), 1-10.
- Bogaard, L. van den, K. Henkens (2018), When is quitting an escape? How different job demands affect physical and mental health outcomes of retirement, *European Journal of Public Health*, 28(5), 815-919.

- Damman, M. & K. Henkens (2018), Gender differences in perceived workplace flexibility among older workers: A brief report, *Journal of Applied Gerontology*, 39 (8), 915-921.
- Damman, M., K. Henkens (2017), Constrained Agency in Later Working Lives: Introduction to the Special Issue, *Work, Aging & Retirement*, 3 (3): 225-230.
- Damman, M., Henkens, K. (2017), Work Role Residuals among Fully Retired Individuals: Results of a 10 year Panel Study, *Research on Aging*, 39(7): 849-878.
- Solinge, H. van, & Henkens, K. (2014), Work-related factors as predictors in the retirement decision-making process of older workers in the Netherlands. *Ageing & Society* 34 (9), 1551-1574.
- Solinge H. van & K. Henkens (2010), The impact of subjective life expectancy on retirement among Dutch employees of age 50 and older, *European Journal of Public Health*, 20(1), 47-51.
- Henkens, K., H. van Solinge and R. Cozijnsen (2009), Let go or retain? A comparative study of the attitudes of students and managers about retirement of older workers, *Journal of Applied Social Psychology*, 39(7), 1562-1588.
- Henkens, K. & H. van Solinge (2008), L'enracinement social des décisions de retraite aux Pays-Bas, *Les Politiques Sociales*, 68(3-4), 95-108.
- Velladics, K. K. Henkens and H. van Dalen (2006), Do different histories produce different policy preferences? – Opinions on pension reforms in eastern and western Europe, *Ageing & Society*, 26(3): 475-495.

*Publications with international collaborators (20)*

- Hansson, I., Henkens, K., Solinge, H. van (2023), Motivational drivers of temporal dynamics in post-retirement work. *The Journals of Gerontology: Series B* 78 (1): 179-189.
- Li, Y., K. Turek, M. Wang, K. Henkens (2022) Organization-Based Bridge Employment Decisions: The Joint Effects of Individual Growth Need and Organizational Climates through Training Participation, *Journal of Applied Psychology*, accepted
- Mutambudzi, M, K. Henkens (2022), Effects of Incident and Prevalent Arthritis on Physical Demands and Work Stress in Dutch Older Workers, *Journal of Aging and Health*, 34 (4-5), 508-518
- Mutambudzi, M, K. Henkens (2020), Chronic health conditions and work-related stress in older adults participating in the Dutch workforce, *European Journal on Aging*, 17:499–508.
- Damman, M.D. Karpas-Segel, K. Henkens (2019), Partners' adjustment to older workers' retirement: Testing the role of preretirement expectations in a 10-year panel study, *Aging & Mental Health*, 23 (11), 1555-1561.
- Henkens, K., H.P. van Dalen, D.J. Ekerdt, D.A. Hershey, M. Hyde, J. Radl, H. van Solinge, M. Wang, H. Zacher (2018), What we need to know about retirement: Pressing issues for the coming decade, *The Gerontologist*, 58(5), 805–812.
- Hershey, D.A., H.P. van Dalen, W.S. Conen, K. Henkens (2017) Are "Voluntary" Self-Employed Better Prepared for Retirement Than "Forced" Self-Employed?, *Work, Aging & Retirement*, 3 (3), 243-256.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens, & D. Hershey (2017), Why Do Older Adults Avoid Seeking Financial Advice? Adviser Anxiety in the Netherlands, *Ageing & Society*, 37(6): 1268-1290.

- Chiesa, R., Toderi, S., Dordoni, P., Henkens, K., Fiabane, E.M. & Setti, I. (2016), Older workers: Stereotypes and occupational self-efficacy. *Journal of Managerial Psychology* 31 (7): 1152-1166.
- Leandro-França, C, Solinge, H. van, Henkens, & Giardini Murta, S. (2016), Effects of Three Types of Retirement Preparation Program: A Qualitative Study of Civil Servants in Brazil. *Educational Gerontology*, 42 (6), 388-400.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. & Wang, M. (2015), Recharging or retiring the older worker? Uncovering age-based strategies of European employers. *The Gerontologist* 55 (5): 814-824.
- Hershey, D., & K. Henkens (2014), The Impact of Different Types of Retirement Transitions on Perceived Satisfaction with Life, *The Gerontologist*, 54 (2): 232-244.
- Wang, M, K. Henkens & H. van Solinge (2011) Retirement Adjustment: A Review of Theoretical and Empirical Advancements, *American Psychologist*, 66(3): 204-214.
- Hershey, D., K. Henkens and H.P. van Dalen (2010), What Drives Pension Worries in Europe? A Multilevel Analysis, *European Journal on Ageing*, 7 (4): 301-311.
- Hershey, D., K. Henkens and H.P. van Dalen (2010), Aging and retirement planning: Interdisciplinary influences viewed through a cross-cultural lens, *International Journal of Aging and Human Development*, 70(1), 1-38.
- Dalen, H. van, K. Henkens and D. Hershey (2010) Perceptions and expectations of pension savings adequacy: a comparative study of Dutch and American workers, *Ageing & Society*, 30: 731-754.
- Shultz, K.S. & K. Henkens (2010), The changing nature of retirement: an international perspective, *International Journal of Manpower*, 31(3), 265-270.
- Henkens, K., H. van Solinge and W. Gallo (2008), Effects of retirement voluntariness on health behaviors: changes in smoking, drinking and physical activity among Dutch older workers, *European Journal of Public Health*, 18(6):644-649.
- Henkens, K., H. van Solinge and W. Gallo (2007), Re: Aging, Retirement, and Changes in Physical Activity: Prospective Cohort Findings from the GLOBE study, *American Journal of Epidemiology*, 166: 616-617.
- Hershey, D., K. Henkens and H.P. van Dalen (2007), Mapping the Minds of Retirement Planners: A Cross-cultural Perspective, *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 38(3): 361-382.

#### *Publications with national senior collaborators (47)*

- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2023), Trust in pension funds, or the importance of being financially sound. *Journal of Pension Economics & Finance* 22 (4): 658-669.
- Turek, K., Henkens, K., Kalmijn, M. (2024), Gender and educational inequalities in extending working lives: Late-life employment trajectories across three decades in seven countries. *Work, Aging and Retirement* 10 (2): 100-122.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2022), Trust and distrust in pension providers in times of decline and reform: Analysis of survey data 2004-2021. *De Economist* 170 (4): 401-433.
- Solinge, H. van, Vanajan, A., Henkens, K. (2023), Does phased retirement increase vitality in older workers? Findings from a 3-Year follow-up panel study. *Journal of Aging & Social Policy* 35 (2): 221-240.

- Henkens, K., Dalen, H.P. van, Solinge, H. van (2021), The rhetoric and reality of phased retirement policies. *Public Policy & Aging Report* 31 (3): 78-82.
- Henkens, K. (2022), Forge healthy pathways to retirement with employer practices: A multilevel perspective. *Work, Aging and Retirement* 8 (1): 1-6.
- Dalen, H.P. van , Henkens, K. (2021), Population and Climate Change: Consensus and Dissensus among Demographers, *European Journal of Population*, 37: 551-567.
- Dalen, H.P. van , Henkens, K. (2020), The Covid-19 Pandemic: Lessons for Just-in-Time Societies, *Work, Aging and Retirement*, 6 (4), 229-232.
- Dalen, H.P. van , Henkens, K. (2021), When is Fertility Too Low or Too High? Population Policy Preferences of Demographers around the World, *Population Studies*, 75 (2), 289-303.
- Dalen, H.P. van , Henkens, K. (2020), Do stereotypes about older workers change? A panel study on changing attitudes of managers. *International Journal of Manpower*, 41 (5): 535-550.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. Oude Mulders, J. (2019), Increasing the Public Pension Age: Employers' Concerns and Policy Preferences. *Work, Aging and Retirement*, 5 (3): 255-263.
- Van der Mark-Reeuwijk, K.G., R.M. Weggemans,, U. Bültmann,, A. Burdorf,, D.J.H. Deeg,, G.A. Geuskens, K. Henkens, IJ.Kant, A. de Lange, M. Lindeboom, W. van Rhenen, A.J. van der Beek (2019), Health and working longer: an advisory report of the Health Council of the Netherlands, *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 45(5): 514-519.
- Solinge, H. van & Henkens, K. (2018), Subjective life expectancy and actual mortality: results of a 10-year panel study among older workers. *European Journal of Ageing*, 15 (2): 155-164.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), Do People Really Want Freedom of Choice? Assessing Preferences of Pension Holders, *Social Policy & Administration*, 52(7), 1379-1395.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), Why demotion of older workers is a no-go area for managers. *The International Journal of Human Resource Management*, 29 (15); 2303-2329.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), The Making and Breaking of Trust in Pension Providers - An Empirical Study of Pension Participants, *Geneva Papers on Risk and Insurance, Policies and Practice*, 2018, 43, 473-491.
- Solinge, H. van, K. Henkens (2017), Older Workers' Emotional Reactions to Rising Retirement Age: The Case of the Netherlands, *Work, Aging & Retirement*, 3 (3): 273-283.
- Dalen, H. van, K. Henkens (2014) Comparing the Effects of Defaults in Organ Donation Systems, *Social Science & Medicine*, 106 (April): 137-142.
- Dalen, H. van, K. Henkens (2013) Dilemmas of Downsizing During the Great Recession: Crisis Strategies of European Employers, *De Economist*, 161 (3): 307-329.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2013), Explaining emigration intentions and behaviour in the Netherlands, 2005-10. *Population Studies: a journal of demography* 67 (2): 225-241.
- Dalen, H. van, K. Henkens (2012) Invisible Barriers in International Labor Migration: The Case of the Netherlands, *Population Place and Space*, 18, 31-44.
- Dalen, H. van, K. Henkens, K. Koedijk & A. Slager (2012), Decision Making in the Pension Fund Board Room: An Experiment with Dutch Pension Fund Trustees, *Journal of Pension Economics and Finance*, 11 (2) : 183-201.
- Dalen, H. van, K. Henkens (2012), What's on a demographers mind? A World wide survey among demographers, *Demographic Research*, 26, 363-408

- Dalen, H. van, K. Henkens (2012), The Intended and Unintended Consequences of a Publish-or-Perish Culture: A World-Wide Survey among Demographers, *Journal of the American Society for Information Science and Technology*, 63 (7): 1282-1293.
- Henkens, K. & J. Schippers (2012), Active Ageing in Europe: the role of organizations, *International Journal of Manpower*, 33 (6): 604-611.
- Dalen, H. van, K. Henkens (2011) Who Fears and Who Welcomes Population Decline?, *Demographic Research*, 25(13), pp. 437-464.
- Dalen, H. van, K. Henkens & J. Schippers (2010) Productivity of Older workers: Perceptions of Employers and Employees, *Population and Development Review*, 36(2): 309-330.
- Dalen, H. van, K. Henkens & J. Schippers (2010), How do employers cope with an ageing workforce? Views from employers and employees. *Demographic Research*, 22 (32): 1015-1036.
- Dalen, H. van, W. Hendrikse, K. Henkens & J. Schippers (2010), Do European Employers Support Later Retirement, *International Journal of Manpower*, 31(3), 360-373.
- Henkens K. & M. Leenders (2010), Burnout and Older Workers' Intentions to Retire, *International Journal of Manpower*, 31(3), 306-321.
- Dalen, H. van, K. Henkens and J. Schippers (2009), Dealing with an ageing labour force: What do European Employers expect and do?, *Journal of European Social Policy*, 19 (1): 47-60.
- Henkens, K. & M. Leenders (2008) Burnout e intenciones de jubilación anticipada entre empleados mayores, *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones [Spanish Journal of Work and Organizational Psychology]*, 24(3), 325-246.
- Henkens, K., C. Remery and J. Schippers, (2008), Shortages in the labour market: an analysis of employers' behaviour, *International Journal of Human Resource Management*, 19(7): 1314-1327.
- Dalen, H. van and K. Henkens (2007), Longing for the good life: understanding emigration from a high income country, *Population and Development Review*, 33(1): 37-65.
- Dalen, H. van and K. Henkens (2005), The rationality behind immigration policy preferences, *De Economist*, 153 (1): 67-83.
- Dalen, H. van and K. Henkens, (2005), Signals in Science – On the importance of signaling in gaining attention in science, *Scientometrics*, 64(2): 209-233.
- Dalen, H. van and K. Henkens (2005), The Double Standard in Attitudes toward Retirement – The Case of the Netherlands, *Geneva Papers on Risk and Insurance, Policies and Practice*, 30:693-710.
- Henkens, K., C. Remery and J. Schippers, (2005), In search of suitable employees: recruitment practices of Dutch employers, *International Journal of Manpower*, 26 (5): 421-433.
- Henkens, K. (2005), Stereotyping older workers and retirement, the managers' point of view, *Canadian Journal on Aging*, 24(4): 35-48.
- Dalen, H. van, and K. Henkens (2004), Demographers and their Journals: Who is uncited after ten years, *Population and Development Review*, 30(3), 489-506.
- Remery, C., K. Henkens, J. Schippers, P. Ekamper (2003), Managing an aging workforce and a tight labor market: views held by Dutch employers, *Population Research and Policy Review*, 22(1): 21-40.
- Dalen, H. van, and K. Henkens (2002), Early Retirement Reform. Can it and will it work?, *Ageing & Society*, 22, 209-231.
- Henkens, K. Y. Grift, J. Siegers (2002), Changes in female labour supply in the Netherlands 1989-1998: the case of married and cohabiting women, *European Journal of Population*, 18(1), 39-57.

- Henkens, K. en H. van Solinge (2002), Spousal influences on the decision to retire, *International Journal of Sociology*, 32(2), 55-74.
- Dalen, H. van, and K. Henkens (2001), What makes a scientific article influential? The case of demographers, *Scientometrics*, 50(3), 455-482.
- Liefbroer, A., and K. Henkens (1999), Labour market careers of successive cohorts of older men in the Netherlands: Changes in age at retirement and length of working lives, *Genus*, LV, (1-2):101-119.
- Dalen, H. van, and K. Henkens (1999), How Influential Are Demography Journals, *Population and Development Review*, 25(2): 229-251.

*Before finishing my PhD or part of my PhD-thesis (10)*

- Henkens, K. (2000), Supervisors' attitudes about early retirement of subordinates, *Journal of Applied Social Psychology*, 30(4): 833-852.
- Henkens, K. (1999), Retirement intentions and spousal support: A multi-actor approach, *Journal of Gerontology: Social Sciences*, 54B(2): S63-S73.
- Imhoff E. van, and K. Henkens (1998), The budgetary dilemmas of an aging workforce: a scenario analysis for the public sector in the Netherlands, *European Journal of Population*, 14: 39-59.
- Henkens, K. and F. Tazelaar (1997), Explaining Early Retirement Decisions of Civil Servants in the Netherlands: Intentions, Behavior and the Discrepancy Between the Two, *Research on Aging*, 19(2): 139-173.
- Henkens, K., M. Sprengers, F. Tazelaar (1996), Unemployment and the older worker in The Netherlands: re-entry in the labour force or resignation, *Ageing and Society*, 16(5): 561-578.
- Henkens, K. and F. Tazelaar (1994), Early retirement of civil servants in the Netherlands, *Journal of Applied Social Psychology*, Vol. 24(21), pp. 1927-1943.
- Henkens, K. and J. Siegers (1994), Early retirement: The case of The Netherlands, *LABOUR, Review of Labour Economics and Industrial Relations*, Vol 8(1), pp. 143-154.
- Henkens, K., L. Meijer, J. Siegers (1993), The labour supply of married and unmarried cohabiting women in The Netherlands 1981-1989, *European Journal of Population*, Vol. 9(4), pp.331-352.
- Henkens, K., G. Kraaykamp, J. Siegers (1993), Married couples and their labour market status, *European Sociological Review*, (9)1, pp. 67-79.
- Henkens, K. and J. Siegers (1991), The decision to retire: The case of Dutch men aged 50-64, *European Journal of Population*, nr. 7, pp. 231-249.

**-National (refereed) journals (N=86)**

- Kalmijn, M, Henkens, K. (2024) Een nieuwe kijk op de vergrijzing van het klassieke concertpubliek. Zowel leeftijd als generatie sturen de vergrijzing van het klassieke concertpubliek, *Economisch Statistische Berichten*, te verschijnen.
- Kalmijn, M, Henkens, K. (2024) Grijs en exclusiever? Het selectieve concertpubliek van klassieke muziek, *Boekman Cahier*,
- Henkens, van Solinge (2023) Financiële prikkels nauwelijks motief bij doorwerkende AOW-ers, *Economisch Statistische Berichten*, online
- Dingemans, E., Henkens, K., Solinge, H. van (2023), Aanzienlijk onbenut arbeidspotentieel onder gepensioneerden. *Economisch Statistische Berichten* 108 (4826): 460-461.

- Dalen, H.P. van, Henkens, K., (2023), Social normen beperken werken na de AOW-leeftijd, *Economisch Statistische Berichten* 108 (4817): 40-41.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., Kortleve, N. (2022), Onzekere pensioenuitkomsten verhogen kans van opname 'bedrag ineens'. *Economisch Statistische Berichten* 107 (4803): 92-93.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2021), Hoe vertrouwen in politiek en maatschappij doorwerkt in vertrouwen in pensioeninstellingen. *TPEdigitaal* 15 (2): 53-70.
- Solinge, H. van, Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2020), Deeltijdpensioen: ervaren belemmeringen bij werknemers en werkgevers. *Tijdschrift voor HRM* (3): 1-20
- Rouvroye, L. Dalen, H.P. van, Henkens, K. Schippers, J. (2020), Werkgevers over flexibele contracten voor jonge werkenden. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 36 (4)
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. Oude Mulders, J. (2020), Brede steun voor zware-beroepenregeling. *Economisch Statistische Berichten* 105
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., J. de Beer (2019), Met hervorming van de AOW-leeftijd keert voor even de rust terug, *Economisch Statistische Berichten* 104 (4777), 415-417
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), Vervroegd pensioen is kwestie van noodzaak of fortuin, *Economisch Statistische Berichten*, 103 (4767): 510-513.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), Werkgever is positiever geworden over productiviteit oudere werknemer. *Economisch Statistische Berichten* 103 (4759): 139-141.
- Oude Mulders, J., Henkens, K. & Dalen, H.P. van (2017), Zet loslaten van de verplichte pensioenleeftijd aan tot langer doorwerken? De rol van informele drempels. *Tijdschrift voor HRM* 20 (11): 1-19
- Broese van Groenou, M., Boer, A. de, Putters, K., Henkens, K., Nies, H., Dykstra, P.A., Solinge, H. van, Campen, C. van & Kooiker, S. (2017), Symposium De toekomst van de informele zorg. *Tijdschrift voor Gerontologie en Geriatrie*, pp. 77-88.
- Conen, W.S., Henkens, K. & Schippers, J. (2015), Arbeidskosten en productiviteit van oudere werknemers; de visie van Nederlandse werkgevers in Europees perspectief. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* 31 (3): 235-255.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., Conen, W. & Schippers, J. (2015), Weinig behoefte aan collectieve pensioenregeling voor zzp'ers. *Economisch Statistische Berichten* 100 (4715): 468-470.
- Dalen, HP van & Henkens, K., 2015, Vertrouwen in de pensioensector – Trends en determinanten *TPE-Digitaal*, vol 9, no. 1, pp. 1-20.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2014), De redelijkheid en waarschijnlijkheid van demotie. *Economisch Statistische Berichten*, 99 (4698): 708-711.
- Dingemans, E., & Henkens, K. (2014), Het welbevinden van (vervroegd) gepensioneerden: de rol van onvrijwillig uittreden en het doorstarten in betaalde arbeid. *Tijdschrift voor Gerontologie en Geriatrie* 45 (6), 312-320.
- Oude Mulders, J., Henkens, K. & Schippers, J. (2014), Met pensioen en toch aan het werk - het werkgeversperspectief. *M & O: tijdschrift voor management en organisatie* 68 (3): 43-56.
- Damman, M. & K. Henkens (2012), 'Voorsorteren' in de jaren voor pensioen? Het effect van werkervaringen en geanticipeerde tijd tot pensioen op werkattituden van oudere werknemers, *Mens en Maatschappij*, forthcoming
- Dalen, H.P. van, K. Henkens (2012), Concurrentie om vertrouwen in de pensioenmarkt, *Economisch Statistische Berichten* 97 (4629): 102-105.
- Damman, M. & Henkens, K. (2012), Langer leven, langer werken. *Gids voor Personeelsmanagement*, 2012 (9): 20-25.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens & H. Nicolaas (2011), De stille krachten achter emigratie. *Economisch Statistische Berichten* 96 (4609): 278-281.

- Henkens, K. (2011), Een sociologisch perspectief op langer werken, *Tijdschrift voor Politieke Economie, TPEdigitaal*, 5(2), 36-52.
- Solinge, H. van, K. Henkens (2011) Besluitvorming rondom pensioneren: de invloed van werk- en organisatiecontext, *Gedrag & Organisatie*, 24(4): 428-450.
- Leenders, M. & K. Henkens (2010) Burnout pensioenplannen bij oudere werknemers, *Tijdschrift voor Gerontologie en Geriatrie*, 41: 136-145.
- Solinge H. van & K. Henkens (2010) Langer leven, langer werken? De rol van gepercipieerde levensverwachting in het uitredingsproces, *Tijdschrift voor Gerontologie en Geriatrie*, 41: 204-212.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens en J. Schippers (2009), Beelden van de productiviteit van ouderen bij werkgevers en werknemers, *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 25(1), 6-20.
- Dalen, H. van, T. Fokkema, en K. Henkens (2009), Emigreren na je pensioen: feit of fictie? *Geron, Tijdschrift over ouder worden en maatschappij*, 11(3): 12-15.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2009), De onvermoede baten van bevolkingskrimp, *Economisch Statistische Berichten*, oktober, Nr. 4562, pp. 358-364.
- Henkens, K, H. van Solinge, H.P. van Dalen (2009) Doorstarten na pensioen, *Gids voor personeelsmanagement*, 88(6), 22-25.
- Henkens, K, H. van Solinge, H.P. van Dalen (2009), Beslissingen rond werk en pensioen: langer doorwerken vaak belemmerd, *Tijdschrift voor HRM*.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2008), De onzichtbare drempels van de internationale arbeidsmarkt, *Economisch Statistische Berichten* 22 februari 2008, 100-104.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens en J. Schippers (2008), Vergrijzing en het onderschatte belang van informele kennisverwerving: een onderzoek onder werkgevers en werknemers, *M&O, Tijdschrift voor Management & Organisatie*, 62(1), 52-65.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2008), Internationale arbeidsmarkt blijft onbenut, *Economisch Statistische Berichten*, april 2008, 36-40.
- Dalen, H. van, K. Henkens en H. Nicolaas (2008), Emigratie: de spiegel van Hollands ongenoegen. *Bevolkingstrends, statistisch kwartaalblad over de demografie van Nederland* 56 (1): 32-38.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens en J. Schippers (2008), De lange mars van besef naar beleid: werkgevers en (hun) oudere werknemers, *Tijdschrift voor HRM*, 11(2): 40-62.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2008), Waarom weg uit Nederland? Hedendaagse emigratie verklaard, *Mens en Maatschappij*, 83(3), 213-239.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens en J. Schippers (2008), Leeftijdsbewust personeelsbeleid van Nederlandse werkgevers mist doel. *Kwartaalschrift Economie*, 5(1), 21-47.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2008), De productiviteit van de oudere werknemer, *Economisch Statistische Berichten*, oktober, Nr. 4545, pp. 631-633.
- Leenders, M. & K. Henkens (2008) Oud en der dagen zat: Burnout en pensionering, twee kanten van dezelfde medaille?, *Gids voor Personeelsmanagement*, 87(11), 28-31.
- Solinge, H. van, K. Henkens en A. Oosterbaan (2008), Werken na 65 als noodzaak. Wie is er bang voor?, *Geron, Tijdschrift over ouder worden en maatschappij*, 10(1): 57-61.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2007), Wie geniet vertrouwen in pensioenbeheer? *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken*, no. 4: 111-114.
- Henderikse, W. K. Henkens en J. Schippers (2007), Werkgevers worstelen met Abraham (en Sara): 50-plussers nog weinig in tel, *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 23(3): 209-223.
- Henkens, K., J. Schippers en H. van Dalen (2007), Afzien van ontzien; werkgevers willen af van voorkeursbeleid vitale vijftigers. *Gids voor Personeelsmanagement* 86 (7/8): 13-16.



- Solinge, H. van en K. Henkens (2007), Sekseverschillen in het uittredeproces, *Tijdschrift voor HRM*, no. 4 p.74-88.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2006), Vertrouwen in pensioenfondsen: wie kennis vermeerdert..., *Economisch Statistische Berichten* 1 december 2006, 616-618.
- Cozijnsen, R., K. Henkens en H. van Solinge (2005), Laten gaan of behouden? Een vergelijkend onderzoek naar beoordelingen van studenten en managers ten aanzien van uitstroom van oudere werknemers, *Gedrag en Organisatie*, 18(6), 338-354.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2005), *Wie vertrouwt de werknemer zijn pensioengeld toe?*, *Economisch Statistische Berichten* 11 februari 2005, 58-60.
- Henkens, K., R. Neuteboom, R. Schepers en H. van Solinge (2005), Verrijkt doorwerken: Maatschappelijke detachering als alternatief voor vervroegd uittreden, *Gids voor Personeelsmanagement*, 84(5): 28-31.
- Henkens, K. en H. van Solinge (2005), Oudere werkt langer door, *Gids voor Personeelsmanagement*, 85(2): 22-24.
- Dalen, H. van, K. Henkens, (2004), De verborgen waarde van de oudere werknemer, *Bevolking & Gezin*, 33(1), 29-60.
- Henkens, K., C. Remery, J. Schippers, P.Visser, (2004) Knelpunten in de personeelsvoorziening: strategieën en oplossingen van werkgevers, *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 20(2), 182-196.
- Dalen, H. van, K. Henkens, (2003), De dubbele moraal rond langer werken, *Economisch Statistische Berichten*, pp. 514-516.
- Henkens, K. en H. van Solinge (2003), Op de drempel van pensioen, *Tijdschrift voor HRM*, 1, 43-64
- Henkens, K., C. Remery, J. Schippers, (2003) Op zoek naar geschikt personeel: wervingsgedrag van Nederlandse werkgevers, *M&O, Tijdschrift voor Management & Organisatie*, 57(4), 5-21.
- Visser, P., K. Henkens, J. Schippers (2003) 'Beeldenvorming en stereotypering van oudere werknemers in organisaties, *Gedrag en Organisatie*, 16(1), 2-22.
- Valk, H. de, I. Esveldt, K. Henkens, A. Liefbroer (2002), De één is de andere niet: patronen van gezinsvorming onder allochtonen in Nederland, *Bevolking en Gezin*, 30(3), 67-96.
- Dalen, H.van, en K. Henkens (2001), Ouderen en de dragelijkheid van ongelijkheid, *Economisch Statistische Berichten*, 26 November 2001, D22-D23.
- Remery, C., K. Henkens, J. Schippers, P. Ekamper (2001) Omgaan met veroudering en een krappe arbeidsmarkt: de visie van de Nederlandse werkgever, *M&O, Tijdschrift voor Management & Organisatie*, 55(6), 23-39.
- Dalen, H.van, en K. Henkens (2000), Hoe prikkelbaar is de oudere werknemer? *Economisch Statistische Berichten*, 24 maart, 243-245.
- Henkens, K., C. Remery, J. Schippers, A. van Doorne-Huiskes, P. Ekamper (2000), Wat doen werkgevers bij krapte?, *Economisch Statistische Berichten*, 24 november 2000, 960-962.
- Henkens, K. (2000), Hoever reikt de intergenerationele solidariteit? Een onderzoek naar opinies over arbeid, ouderen en de AOW, *Geron*, 2(4), 60-68.
- Dalen, H. van, en K. Henkens (1999), Met de maat waarmee gij meet ..., *Facta - Sociaal Wetenschappelijk Magazine*, 7(7), 8-11.
- Ekamper, P., K. Henkens, E. van Imhoff (1998), Personeelsbeleid en Veroudering: de rijks-overheid in een demografisch perspectief, *M&O, Tijdschrift voor Management & Organisatie*, 1, 29-46.
- Henkens, K. en J. Van Wilsem (1997), Thuiskomen of doorwerken? Partners van oudere werknemers over vervroegde uittreding, *Huishoudstudies*, 7(2): 1-11.

- Liefbroer, A.C. en K. Henkens (1997), Arbeidsloopbanen van opeenvolgende cohorten oudere mannen: Veranderingen in tijdstip van intrede, tijdstip van uittrede en duur van de loopbaan, *Tijdschrift voor Politieke Economie*, 20(1), 90-106.
- Plomp, R. en K. Henkens (1997), De houding van leidinggevenden ten aanzien van vervroegde uittreding van oudere werknemers: een onderzoek bij Unilever Nederland, *Gedrag & Organisatie*, 10(3), 145-158.
- Henkens, K. (1996), Werken, ouder worden en flexibel uittreden: een onderzoek bij en aantal Nederlandse multinationals, *Bevolking en Gezin*, 2, pp. 87-104.
- Henkens, K., R. Plomp, J. Siegers, G. Whitting (1996), Arbeidsdeelname van ouderen: Beleid en praktijk in een aantal Europese landen, *Sociaal Maandblad Arbeid*, 51(3): 194-198.
- Henkens, K. en F. Tazelaar (1995), Uittredingsintenties en -gedrag van rijksambtenaren: wat doet mensen van beslissing veranderen, *Sociaal Maandblad Arbeid*, 50(7/8), pp. 441-449.
- Imhoff E. van, en K. Henkens (1995), De communicerende vaten van de VUT, *Economisch Statistische Berichten*, 20 oktober, pp. 929-933.
- Ekamper, P., K. Henkens, E. van Imhoff (1994), Demografische techniek voor personeelsplanning, *Gids voor Personeelsmanagement*, nr. 12, pp. 23-27.
- Henkens, K., L. Meijer, J. Siegers (1994), Het arbeidsaanbod van gehuwde en ongehuwd samenwonende vrouwen in Nederland: 1981-1989, *Sociaal Maandblad Arbeid*, 49(5), pp. 289-296.
- Henkens, K., M. Sprengers, F. Tazelaar (1994), Herintegratie van oudere werklozen, *Tijdschrift voor Politieke Economie*, 17(1), pp. 51-64.
- Henkens, K., J. Siegers, F. Tazelaar (1994), Uittreden van ambtenaren uit het arbeidsproces, *Mens en Maatschappij*, 69(3), pp. 64-78.
- Ekamper, P. en K. Henkens (1993), Arbeidsongeschiktheid en VUT: Communicerende vaten?, *Economisch Statistische Berichten*, juni, nr.3913, pp. 505-507.
- Henkens, K. (1993), Alleen afschaffing vut maakt deeltijd-vut aantrekkelijk, *Gids voor Personeelsmanagement*, nr. 11, pp. 27-30.
- Henkens, K. (1993), Wie Willen er met de VUT, *Tijdschrift voor Gerontologie en Geriatrie*, 24, pp. 129-136.
- Henkens, K. en J. Siegers (1993), VUT in beweging, een onderzoek onder rijksambtenaren, *Bevolking en Gezin*, 1, pp.93-106.
- Henkens, K. en J.J. Siegers (1992), Met de VUT, *Sociaal Maandblad Arbeid*, Nr. 11, november, pp. 681-688.
- Henkens, K., J. Siegers en K. van den Bosch (1992), Het arbeidsaanbod van gehuwde vrouwen in België en Nederland, *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 8/1, pp.56-68.
- Henkens, K., G. Kraaykamp en J. Siegers (1991), Partners en arbeidsmarktpositie, *Mens en Maatschappij*, nr 4, pp. 364-382.
- Henkens, C.J.I.M. (1990), Economen over demografie, *Economisch Statistische Berichten*, 25 juli, pp. 688-689.

## **-Contributions to books (N=34)**

### **English**

- Henkens, K., H. van Dalen, A.J. Riekhoff (2024), Managing an older workforce and retirement: The employer's perspective. In: M. Wang (red), *The Oxford Handbook of Retirement*, Oxford University Press, forthcoming.

- Turek, K., Henkens, K. (2023), Social stratification of retirement transition. In: Gangl, M., Platt, L., Polavieja, J.G., Werfhorst, H.G. van de (eds.), *The Oxford Handbook of Social Stratification*. Oxford: Oxford Academic.
- Henkens, K., Solinge, H. van (2021), The changing world of work and retirement. In: Ferraro, K.F., Carr, D. (eds.), *Handbook of Aging and the Social Sciences. Handbooks of Aging*: Academic Press, p. 269-285.
- Buskens, E., Vogt, T.C., Liefbroer, A.C., Reijneveld, M.S.A., Bultmann, U., Henkens, K., Ruiter, H. de & Rooij, S.E.J.A. de (2019), Healthy ageing: Challenges and opportunities of demographic and societal transitions. In: Dijkman, B., Mikkonen, I. & Roodbol, P. (Eds.), *Older people: Improving health and social care*. Cham: Springer, p. 9-311.
- Oude Mulders, J., Henkens, K., & Van Dalen, H.P. (2020). How do employers respond to an aging workforce? Evidence from surveys among employers, 2009-2017. In S.J. Czaja, J. Sharit, J. James, & J. Grosch (Eds.), *Current and Emerging Trends in Aging and Work*. Springer, p. 281-296.
- Henkens, K. (2015), Labor force transitions in late life: Between agency and structure. In: Finkelstein, L., Truxillo, D., Fraccaroli, F. & Kanfer, R. (Eds.), *Facing the challenges of a multi-age workforce: A use-inspired approach*. SIOP Organizational Frontiers Series. London: Routledge, p. 321-330.
- Henkens, K, van Solinge, (2013), Bridge employment in the Netherlands,. In : C. Alcover, M. Depolo, F. Fraccaroli, G. Topa (eds), *Bridge Employment: A Research Handbook*, Routledge, London,p. 53-76.
- Henkens, K. and H. van Dalen (2012), The employer's perspective on retirement In: M. Wang (red), *The Oxford Handbook of Retirement*, Oxford University Press, (pp.215-227).
- Schippers, J., Conen, W.S. & Henkens, K. (2011), Extending working lives in Europe: employers' opinions and actions. In: Busch, K., Flore, M., Kohl, H. & Schlatermund, H., *Socially unbalanced Europe: socio-political proposals in times of crisis*. (2011) Pontypool p. 206-216.
- Henkens, K. and J. Schippers (2008), Labour market policies regarding older workers in the Netherlands In: P. Taylor (ed.), *The ageing labour force: promises and prospects*, Edward Elgar, pp. 141-157.
- Henkens, K. and M. Kalmijn (2006), Labor market exits of older men in The Netherlands: An analysis of survey data 1979-1999. In: H. P. Blossfeld, S. Buchholz and D. Hofäcker, *Globalization, Uncertainty and Late Careers in Society*, Routledge, London, pp79-99.
- Henkens, K. en H. van Dalen (2003) Early retirement systems and behavior: An international perspective In: G.A. Adams en T.A. Beehr, *Retirement: Reasons, Processes, and Results*, New York: Springer, p.242-263.
- Ekamper, P., J. Fóti, K. Henkens, K. Miltényi (1999), Ageing and the labour Force, Social Security, and Retirement, In: Beets, G. & K. Miltényi, *Population Ageing in Europe: Hungary and The Netherlands in Perspective*. Thesis.
- Henkens, K. & J. Siegers (1995), Employment and Early Retirement, in: T. Jaspers, J. Schippers, J. Siegers, I. van Berkel (red.) *Working policies? Facts, analyses and policies concerning employment and non-participation in the Netherlands*, Wolters Noordhoff, Groningen, pp. 105-118.
- Henkens, K., J. Siegers en K. van den Bosch (1993), Married Women on the Labour Market: Belgium and The Netherlands, in: G. Beets (red.), *Population and Family in the Low Countries*, Swets and Zeitlinger, Lisse/Amsterdam, pp. 77-99.

Henkens, K en J. Siegers (1993), The relative income status of the Elderly in the Netherlands: 1981-1989, In: H.A. Becker & P.L.J. Hermkens (eds), *Solidarity of Generations, Demographic, Economic, and Social Change, and its Consequences*, Thesis, Amsterdam, pp. 197-210.

Henkens, K. en J. Siegers (1991), The labour market status of older men and women in The Netherlands, in: G. Beets (red.), *Population and Family in the Low Countries*, Swets and Zeitlinger, Lisse/Amsterdam, pp. 77-94.

## Contributions to books

### Dutch

Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2023), Onder druk wordt alles vloeibaar. Kan de overheid in tijden van vergrijzing leeftijdsnormen beïnvloeden? In: Linders, L. et al. (ed.), *Ouderen als oplossing. Over seniorisme, samenleven en erbij horen. Jaarboek Tijdschrift voor Sociale Vraagstukken*, Amsterdam: Van Genneep, p. 67-74.

Henkens, K. Solinge, H. van (2020), Pensionering. Inleiding in de Gerontologie en Geriatrie, Houten: Bon Stafleu van Loghum, p. 231-236.

Henkens, K. & Solinge, H. van (2016), Pensionering. In: Visser, M., Deeg, D.J.H., van Asselt, D.Z.B. & Sande, R. van der (Eds.), *Inleiding Gerontologie en Geriatrie*. Houten: Bohn Stafleu en van Loghum, p. 193-196.

Dalen, H.P. van en K. Henkens (2013), Beelden en leeftijdsnormen in een vergrijzende arbeidsmarkt: Europese werkgevers aan het woord, In: De Lange, A. & B. van der Heijden (red) *Duurzame inzetbaarheid van ouder wordende werknemers: van best practice naar interventie*, Vakmedianet, Alphen aan de Rijn, pp. 109-124.

Van Solinge, K. Henkens (2013), Doorwerken na (vervroegde) pensionering, In: De Lange, A. & B. van der Heijden (red) *Duurzame inzetbaarheid van ouder wordende werknemers: van best practice naar interventie*, Vakmedianet, Alphen aan de Rijn, pp. 129-152.

Dalen, H.P. van en K. Henkens (2012), Werken aan langer doorwerken, In: N. van Nimwegen en C. van Praag (red.), *Bevolkingsvraagstukken in Nederland anno 2009: Demografische ontwikkelingen in maatschappelijk perspectief*, Werkverband Periodieke Rapportage Bevolkingsvraagstukken, KNAW-boek, nr. 86, Amsterdam.

Dalen, H.P. K. Henkens, J. Schippers (2010), De lange mars van besef naar beleid: werkgevers en (hun) oudere werknemers. *Handboek HRM in de Praktijk*, 3/7-3.8, pp. 1-26, Wolters Kluwer, Alphen aan den Rijn.

Dalen, H.P. van en K. Henkens (2009), Bevolkingskrimp in Nederland: somber stemmend of een wenkend perspectief?, In: N. van Nimwegen en L. Heering (red.), *Bevolkingsvraagstukken in Nederland anno 2009: Demografische ontwikkelingen in maatschappelijk perspectief*, Werkverband Periodieke Rapportage Bevolkingsvraagstukken.

Henkens, K. en H. van Solinge (2007), Management van pensionering: de rol van de leidinggevende, In: W. de Lange en J. Thijssen (red.), *De waardevolle senior: Personeelsbeleid voor oudere werknemers*, Weka Uitgeverij, Amsterdam.

Solinge, H. van, K. Henkens en F. Tazelaar (2006), Vrouwen op de arbeidsmarkt: een voorhoede gaat met pensioen, In L. den Dulk, T. van der Lippe en J. Schippers (eds) *Emancipatie als kwestie*, Dutch University Press, Amsterdam.

Henkens, K. en H. Van Solinge (2003), De levensfase rondom pensionering, In: N. van Nimwegen en I. Esveldt (red.), *Bevolkingsvraagstukken in Nederland anno 2003*:

- Demografische ontwikkelingen in maatschappelijk perspectief*, Werkverband Periodieke Rapportage Bevolkingsvraagstukken.
- Henkens, K. en H. van Dalen (2003) Langer aan het werk? Beleid en praktijk in internationaal perspectief. In: P. Ester e.a. *Organisaties en vergrijzing: kansen en bedreigingen*, Coutinho, Bussum, pp.73-88.
- Remery, C., K. Henkens, J. Schippers (2003) Arbeidsorganisaties en veroudering. In: P. Ester e.a. *Organisaties en vergrijzing: kansen en bedreigingen*, Coutinho, Bussum, pp.35-51.
- Visser, P., K. Henkens en J. Schippers (2003), Stereotypering van ouderen in organisaties. In: P. Ester e.a. *Organisaties en vergrijzing: kansen en bedreigingen*, Coutinho, Bussum, pp. 53-72.
- Esveldt, I en K. Henkens (2002) Meningen en opvattingen over levenslopen. In: J. Schippers, *Levensloop en Arbeidsmarkt: wensen, knelpunten en verwachtingen*, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Den Haag. pp. 12-43.
- Ekamper, P., K. Henkens, E. van Imhoff (1997), Arbeid en Veroudering, In: N. van Nimwegen en G. Beets (red.), *Bevolkingsvraagstukken in Nederland anno 1996: Demografische ontwikkelingen in maatschappelijk perspectief*, Werkverband Periodieke Rapportage Bevolkingsvraagstukken.
- Henkens, K. (1994), Uitstroom van ouderen uit het arbeidsproces: naar individualisering en flexibilisering, In: N. van Nimwegen en G. Beets (red.), *Bevolkingsvraagstukken in Nederland anno 1994: Demografische ontwikkelingen in maatschappelijk perspectief*, Werkverband Periodieke Rapportage Bevolkingsvraagstukken, NIDI-rapport Nr. 35, Den Haag, pp. 209-225.

#### **-Other Reports & Books (N=34)**

- Henkens, K., Solinge, H. van (eds.) (2024), *Leo van Wissen: veelzijdig demograaf*. Liber Amicorum, 163 p.
- Henkens, K., Kalmijn, M., Dalen, H. van, Savaş, E.B, Spaan, J. (2022), *A survey of Dutch retirement migrants abroad: Codebook version 1.0*. The Hague: NIDI-KNAW/University of Groningen, 95 p.
- Henkens K, M. Kalmijn, F. Thomese (eds.) (2013), *Pensioensociologie in Nederland*, Boeknummer, *Mens en Maatschappij*, Amsterdam University Press.
- Henkens K., H. van Dalen & H. van Solinge (2013) *Doorwerken over de drempel van pensioen*, Amsterdam University Press.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., Conen, W.S. & Schippers, J. (2012), *Dilemma's rond langer doorwerken: Europese werkgevers aan het woord*. Amsterdam University Press.
- Henkens K. & Schippers, J. (eds.) (2012), *Active Ageing in Europe*, Special Issue of *International Journal of Manpower*, Emerald Publishing Group.
- Henkens, C.J.I.M. (2010), *Pensioen in beweging: over sociologische aspecten van langer werken*. Inaugurele rede, Tilburg: Universiteit van Tilburg. 24 p.
- Shultz, K.S. & K. Henkens (eds.) (2010), *The Changing nature of retirement*, Special Issue of *International Journal of Manpower*, Emerald Publishing Group.
- Dalen, H.P van, Henkens, K., B. Lokhorst en Schippers, J.J. (2009), *Herintreding van vroeggepensioneerden*, Raad voor Werk en Inkomen (RWI), Den Haag.
- Henkens K., H. van Dalen & H. van Solinge (2009) *De vervagende grens tussen werk en pensioen: Over doorwerkers, doorstarters en herintreders*, KNAW-press, Amsterdam.
- Dalen, H.P van en K. Henkens (2008), *Weg uit Nederland. Emigratie aan het begin van de 21<sup>e</sup> eeuw*, KNAW-press, Amsterdam.

- Dalen, H.P van, K. Henkens en J.J. Schippers (2007), *Oudere werknemers door de lens van de werkgever*, KNAW-press, Amsterdam.
- Dalen, H. van, K. Henkens, W. Hendrikse and J. Schippers (2007), *Dealing with an ageing labour force: What do European Employers expect and do?*, KNAW-press, Amsterdam.
- Neuteboom, J., R. Schepers, K. Henkens en H. van Solinge (2005), "Verrijkt doorwerken" Experimenten en verkenningen voor nieuwe werkarrangementen. Eindrapportage Viatore en NIDI.
- Velladics, K. en K. Henkens (2005), *Workforce Aging and the New Economy, The case of the Netherlands*, Report for WANE, University of Western Ontario, Canada.
- Dalen, H. van en K. Henkens, (2003), *De verborgen waarde van de oudere werknemer*, Rapport aan de Task Force Ouderen en Arbeid.
- Ekamper, P., R. van der Erf, N. van der Gaag, K. Henkens, E. van Imhoff en F. van Poppel (2003), *Bevolkingsatlas van Nederland: Demografische ontwikkelingen van 1850-heden*. Uitgeverij Elmar, Rijswijk.
- Henkens, K. en H. van Solinge (2003), *Het eindspel: Werknemers hun partners en leidinggevendenden over uittreden*, Assen: van Gorcum/Stichting Management Studies.
- Visser, P., C. Remery, K. Henkens en J. Schippers (2003), *Hoe werven werkgevers? Structurele aanpak knelpunten personeelsvoorziening in Nederland*, Publicatie A193, Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek, Tilburg
- Esveldt, I., G. Beets, K. Henkens, A.C. Liefbroer en H. Moors (2001), *Meningen en opvattingen van de bevolking over aspecten van het bevolkingsvraagstuk anno 2000*. Den Haag: NIDI. NIDI rapport nr. 62.
- Remery, C., K. Henkens, J. Schippers, A. van Doorne-Huiskes en P. Ekamper (2001), *Organisaties, Veroudering en Management: een onderzoek onder werkgevers*. NIDI-rapport 61, Den Haag
- Valk, H. de, I. Esveldt, K. Henkens en A. Liefbroer (2001), *Oude en nieuwe migrantengroepen in Nederland: een demografisch profiel*, WRR-werkdocument W-123, Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR), Den Haag
- Beets, G., E. Dourleijn, A. Liefbroer en K. Henkens (2000), *De timing van het eerste kind in Nederland en Europa*, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Elsevier, Den Haag.
- Esveldt, I, H. de Valk, H. van Solinge and K. Henkens (2000), *Push and Pull factors of International Migration, Country report the Netherlands*, European Commision, Eurostat, Brussel.
- Imhoff E. van en K. Henkens (1995), *Alternatieven voor de VUT: Een scenario-analyse*, NIDI-rapport nr. 42, Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut, Den Haag, pp.108.
- Imhoff E. van, P. Ekamper en K. Henkens (1999), *Scenario's voor veroudering in het onderwijs en haar consequenties*, Beleidsonderzoek Arbeidsvoorwaarden en Beroepskwaliteit Onderwijspersoneel No. 28, ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen, Zoetermeer.
- Henkens, K. (1998), *Older workers in transition: studies on early retirement decisions in the Netherlands*, PhD Dissertation, Utrecht University.
- Imhoff E. van en K. Henkens (1996), *Naar een ramingsmodel voor wachtgelduitgaven in het onderwijs*. Deelrapport I-B bij M. Vermeulen et al., *De jaren tellen: een onderzoek naar de achtergronden van de wachtgeldproblematiek in het onderwijs*. Den Haag: Sdu, pp. 111.

- Henkens, K. (1995), *Werken en ouder worden bij KBB in Nederland: bouwstenen voor een leeftijdsgericht personeelsbeleid en flexibel uittreden*, Concernafdeling Sociale Zaken, Afdeling Arbeidszaken, Koninklijke Bijenkorf Beheer, Amsterdam.
- Henkens, K. (1995), *Werken en ouder worden bij Heineken in Nederland: bouwstenen voor een leeftijdsgericht personeelsbeleid en flexibel uittreden*, Heineken Nederlands Beheer B.V., Afdeling Personeelsinformatie en Administratie, Zoeterwoude.
- Henkens, K. (1995), *Werken en ouder worden bij Unilever Nederland: bouwstenen voor een leeftijdsgericht personeelsbeleid en flexibel uittreden*, Unilever Nederland B.V. Afdeling Arbeidsverhoudingen, Rotterdam, pp.31.
- Henkens, K. (1994), *Een individuele flexibele pensioenregeling? Een verslag van een onderzoek onder (ex-)werknemers van KBB*, Concernafdeling Sociale Zaken, Afdeling Arbeidszaken, Koninklijke Bijenkorf Beheer, Amsterdam, pp. 16.
- Henkens, K en J. Siegers (1992), *Vrijwillige vervroegde uittreding*, OSA-werkdocument W-102, Den Haag, juni.
- Henkens, C.J.I.M. en J.J. Siegers (1992), *Vrijwillige vervroegde uittreding bij de rijksoverheid: een onderzoek naar de keuze van rijksambtenaren om al dan niet vervroegd uit te treden*, Beleidsgerichte wetenschappelijke onderzoeken, door of in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken, Nr. 3, Den Haag.

### **Dissemination articles aimed at a non-scientific audience (N=140)**

- Henkens, K. en J. Siegers (1990), Ouderen op de arbeidsmarkt, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 6/10, pp.75-78.
- Henkens, K. (1994), VUT moet niet worden afgeschaft, *NRC Handelsblad*, zaterdag 8 oktober, p. 8.
- Imhoff, E. van, en K. Henkens (1995), Afschaffen VUT leidt nauwelijks tot bezuinigingen, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 11(10), pp. 76-79.
- Henkens, K. (1996), Stoppen of doorgaan met werken: onderzoek bij Nederlandse multinationals, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 12(3), pp. 17-19.
- Beets, G., K. Henkens, E. van Imhoff (1996), Ontzie Baby-boomers niet langer, *NRC Handelsblad*, zaterdag 8 juni, p.8.
- Ekamper, P., K. Henkens, E. van Imhoff (1996), Personeelsplanning voor het verbeteren van de interne leeftijdsopbouw, *Cursus Personeelsplanning in een flexibele organisatie, International Management Forum, Eindhoven*.
- Henkens, K. en A. Liefbroer (1997), Loopbanen mannen steeds korter, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 13(10), 85-88.
- Henkens, K. (1998), Arbeid op maat, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 14(3), 23-24.
- Akker, P. van, en K. Henkens (1998), Werken, zorgen, opvoeden: eenoudergezinnen en de rol van kinderopvang, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 14(10), 73-76.
- Beets, G., K. Henkens (1999), Nederland wereldkampioen laat ouderschap, *Trouw*, zaterdag 26 juni, 1999, p. 27.
- Henkens, K. (1999), Grote vergrijzingsgolf moet nog komen, *Geron, Tijdschrift voor Sociale Gerontologie*, 1(4), p. 51.
- Henkens, K. (1999), The decision to leave work, *DEMOS, English edition, Special issue European Population Conference*, 15, p. 8-10.
- Imhoff E. Van, P. Ekamper en K. Henkens (1999), Forse kostenstijgingen door veroudering onderwijssector, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 15(8), 57-60.

- Henkens, K. en H. Bronsema (2000), Arbeid en welbevinden: werkenden, werklozen, arbeidsongeschikten en vutters vergeleken, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 16(5), 37-39.
- Henkens, K. (2001), Met pensioen en toch een baan? Werken van 65-plussers steeds meer geaccepteerd, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (17)1, 7-8.
- Esveldt, I. en Henkens, K. (2001), Kind remt economische zelfstandigheid, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (17)4, 32-34.
- Remery, C., K. Henkens, J. Schippers, P. Ekamper (2001) Veroudering arbeidsmarkt: Werkgevers niet voorbereid, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (17)7, 53-56.
- Henkens, K. (2001), Financiering AOW in discussie: solidariteit tussen ouderen op de proef gesteld, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (17)9, 77.
- Valk, H. de, I. Esveldt, K. Henkens, A. Liefbroer (2001), Nieuw in Nederland. Een demografisch profiel van 'oude' en 'nieuwe' allochtonen, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 17(10), 85-89.
- Visser, P. en K. Henkens (2002), Oudere werknemers. Beeldvorming en Stereotypering, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 18(8), 61-64.
- Henkens, K., P. Visser, C. Remery, en J. Schippers (2003), *Zijn werkgevers de krapte voorbij?*, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 19(1), 5-8.
- Dalen, H. van, K. Henkens, N. van Nimwegen (2003), Krimp van de bevolking is hersenschim, *Volkscrant*, Woensdag 27 oktober, p. 7.
- Visser, P. en K. Henkens (2003), Werkgevers en stereotypering van oudere werknemers, *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*, 13(1-2), 161-163.
- Dalen, H. van, K. Henkens, (2003), Kabinet lost zelf ouderen. *Volkscrant*, Donderdag 16 oktober, p. 7.
- Dalen, H. van, K. Henkens, (2004), Scheuren in het contract tussen generaties. Over langer doorwerken en solidariteit, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (20)1, 1-4.
- Dalen, H. van, K. Henkens, (2004), Wie wil er nog een oudere werknemer?, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (20)6, 41-43.
- Henkens K., C. Remery, J. Schippers (2004), Hoe pakken werkgevers in Nederland personeelstekorten aan? *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*, 14(3), 163-168.
- Dalen, H. van, K. Henkens, (2004), Oudere werknemer werkt niet zomaar langer door. *De Gelderlander* en andere kranten van de gemeenschappelijke Persdienst (GPD)
- Henkens K. (2005), Doorwerken: de impasse op de werkvloer, *Oog voor Morgen: Pensioenmagazine voor beslissers in de zorg en welzijn*, Jaargang. 3, p. 12.
- Dalen, H. van en K. Henkens (2006), De vloek van de keuzevrijheid, *Pensioen Bestuur & Management*, 3(1), 32-35.
- Dalen, H. van, K. Henkens & D. Hershey (2006), Keuzevrijheid pensioen. Vloek voor de een, zegen voor de ander, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (22)1: 1-4.
- Ekamper, P. en K. Henkens (2006), Werkgevers zien oudere werknemer vooral als kostenpost, *CWI-Arbeidsmarkt Journaal*, 6(1), 9-11.
- Henkens K. en H. van Solinge (2006), Werken na 65 jaar. Aanbod stijgt maar vraag blijft achter, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (22)4: 39-40.
- Ekamper, P. en K. Henkens (2006), Vergrijzing: kansen en knelpunten op de arbeidsmarkt *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, (22)6: 57-60.
- Dalen, H. van en K. Henkens (2007), De inspiratie van de oudere werknemer, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 23 (7): 1-5.



- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2007), Dynamiek in pensioenvertrouwen. *Pensioen Bestuur & Management* 4 (3): 45-47.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens en J. Schippers (2007), De lusten en lasten van oudere werknemers – in de ogen van werkgevers, *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*, 17 (2): 82-85.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens en J. Schippers (2008), De oudere werknemer in de ogen van werkgevers, *Praktijkblad Arbeidsvoorwaarden, nr. 1/2, pp. 15-17*.
- Dalen, H. van, K. Henkens en H. Nicolaas (2008), Emigratie en de zoektocht naar het goede leven, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 24(2):11–4.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens (2008), Het Hollands ongenoegen en de emigratie aan het begin van de 21<sup>ste</sup> eeuw, *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*, 18 (1): 128-131.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens, H. Nicolaas (2008), Emigration of the Dutch and their search of the 'Good Life', *DEMOS, English edition, Special issue European Population Conference 2008, 24, p. 1-3*.
- Dalen, H. van en K. Henkens (2008), Met langer doorwerken blijft jong toch de rekening voor oud betalen, *NRC-Handelsblad*, 18 September, p.8.
- Dalen, H.P. van & K. Henkens (2008), Moeilijkste problemen rond de oudere werknemer komen nog. *Me Judice* 1, 18-09-2008.
- Dalen, H.P. van & K. Henkens (2008), 2008, Exit, Voice and Loyalty in the Netherlands, October 6, 2008, *Vox - Research-based policy analysis and commentary from leading economists*.
- Dalen, H.P. van & K. Henkens (2008), Ik vertrek, maar waarom? De emigratie van Nederlanders, *Me Judice*, jaargang 1, 30 oktober 2008.
- Solinge, H. van, K. Henkens & H. van Dalen (2009), Langer doorwerken: gemakkelijker gezegd dan gedaan, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*,
- Dalen H.P. van & K. Henkens, 2009, "Overheid winnaar in vertrouwenscrisis pensioenbeheer", *Me Judice*, jaargang 2, 2 maart 2009.
- Solinge, H. van, K. Henkens & H. van Dalen (2009), Langer doorwerken in tijden van recessie, *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*,
- Dalen, H. van, K. Henkens (2009), Pensioenmigranten op zoek naar het Zwitserleven, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 25(4):11–12.
- Solinge, H. van Henkens, K. (2008), Gerontografie: een leven lang leren. *Geron, tijdschrift over ouder worden en maatschappij*, 11(2), p. 12.
- Solinge, H. van, K. Henkens & H. van Dalen (2009), Do retirement dreams come true?, *DEMOS, English edition, Special issue IUSSP International Population Conference, 25, p. 7-9*.
- Dalen, H. van, en K. Henkens (2009), Wie is er bang voor bevolgingskrimp?, *Me Judice*, jaargang 2, 24 september 2009
- Conen, W., H. van Dalen en K. Henkens (2009), De verleiding van vervroegd pensioen in crisistijd, *Me Judice*, Jaargang 2, 2 oktober 2009.
- Conen, W., H. van Dalen en K. Henkens (2009), Werkgevers worstelen met verhoging pensioenleeftijd, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 25(8):11–12.
- Conen, W., H. van Dalen en K. Henkens (2009), Werkgever zit niet te wachten op oudere, *Reformatorisch Dagblad*, 9 november 2009.
- Dalen H, van, K. Henkens, B. Lokhorst, J. Schippers (2010), Vergrijzing en de kansen van herintreders na pensioen, *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*, 20(1), 102-108.

- Solinge, H. van, K. Henkens (2010), Langer leven, langer werken? De rol van levensverwachting in het uittredingsproces, *Over.Werk. Tijdschrift van het steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming*, 20(1), 98-102.
- Solinge, H. van, K. Henkens (2010), Ondernemerschap steeds vaker alternatief voor pensioen, *Pensioenmagazine*, 15(6-7), 18-22.
- Dalen, H.P. van, en K. Henkens (2010), Do Employers Support Later Retirement? A View from European Employers, *DEMOS, English edition, Special issue European Population Conference 2010*, 26, 1-4.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens, W. Conen (2010), Verhoging pensioenleeftijd geloofwaardig? Werkgevers aan het woord. *Pensioenmagazine*, 15(8-9), 25-27.
- Damman, M. & K. Henkens (2010), Levenslopen en pensionering: kennis en keuzes van oudere werknemers. *Pensioen Magazine*, 15 (12): 26-29.
- Dalen, H.P. van, en K. Henkens (2010), Waarom werken Nederlanders nauwelijks over de grens? *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 26(10):1-4.
- Henkens, K. (2011), Pensionering ook sociaal bepaald, *TSG: Tijdschrift voor gezondheidswetenschappen*, No. 2, 74-75.
- Dalen H.P. van, en K. Henkens, 2011, Hoe herwinnen pensioenfondsen, banken en verzekeraars het vertrouwen?, 4e jaargang, *Me Judice*, 30 juni 2011.
- Dalen, H.P. van, K. Henkens (2011), Nederlanders over bevolkingsdruk en levensgeluk, *DEMOS, Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 27(5):1-5.
- Henkens, K. & H.P. van Dalen (2011) Demografische katers: de gouden kooi van de oudere werknemer, *IDEE: tijdschrift van de Mr. Hans van Mierlo Stichting*, 32(4), 12-16.
- Henkens K. (2011), Pensionering en de levensloop: een sociologische blik, *Geron, tijdschrift over ouder worden en maatschappij*, 4, pp. 49-52.
- Solinge, H. van & Henkens, K. (2012), Subjectieve levensverwachting en pensioenplannen. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 28 (3): 7-.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. & Solinge, H. van (2012), Afscheid van de cultuur van vervroegd uittreden. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 28 (8): 4-7.
- Dalen, H.P. van & Henkens, C.J.I.M. (2012), Botsen werkgevers en werknemers wanneer het aankomt op langer doorwerken?. *Over.Werk: tijdschrift van het Steunpunt WSE* 22 (1): 70-78.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2013), Hardnekkige beelden over armoede onder ouderen. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 29 (5): 1-3.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2013), Het beeld van "de arme oudere" op de snijtafel, 11 februari 2013. *Me Judice* (): -.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2013), In crisistijden wankelt het belang van oudere werknemers. 5 september 2013. *Me Judice* (): -.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2013), Ontslagrechtversoepling door de lens van de manager, 5 april 2013. *Me Judice* (): -.
- Dingemans, E., Henkens, K. & Solinge, H. van (2013), Doorstarten na pensioen: een opkomend fenomeen. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 29 (8): 1-3.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2013), Waarom leidinggevenden zich niet branden aan demotie. 30 oktober 2013. *Me Judice* (): -.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2014), Demotie: panacee in een vergrijzende arbeidsmarkt?. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 30 (4): 8-.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2015), Dubben over keuzevrijheid in pensioenzaken. *PensioenDoc*. 7 (1): 2-7.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2015), Is demotie echt een taboe? Oudere werknemers aan het woord. *Me Judice*, 18 oktober 2015.

- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2015), Nemen pensioendeelnemers meer risico met een ander denkraam? *Pensioen, Bestuur & Management* 12 (3): 8-9.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2015), Wat wil de pensioendeelnemer nu echt? *Pensioen, Bestuur & Management* 12 (2): 8-9.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2015), Werknemers nemen meer pensioenrisico met tijd dan met geld. *Me Judice*, 27 maart 2015.
- Henkens, K., Solinge, H. van, Damman, M. & Dingemans, E. (2016), Langer doorwerken valt nog niet mee. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 32 (2): 1-4.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2016), Keuzevrijheid in pensioen. Netspar Brief, Editie 05. Tilburg: Netspar.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2016), Willen we ons pensioen nog wel samen doen? Over keuzevrijheid en solidariteit in aanvullend pensioen. Netspar Industry Paper Series, Opinion Paper 66. Tilburg: Netspar.
- Solinge, H. van & Henkens, K. (2016), Doorwerken na pensioen vooral populair in hogere functies. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 32 (5): 7.
- Henkens, K., Van Solinge, H., Damman, M. & Dingemans, E. (2016), Taken by surprise: How older workers struggle with a higher retirement age. *Demos: bulletin on population and society* 32 (7), special issue: 1-2.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2016), Wie denkt stilletjes aan demotie? *CentERpanel* 26 (1): 10-11
- Beer, J.A.A. de, Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2017), Pas op: je leeft langer dan je denkt. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 33 (5): 5-7.
- Beer, J.A.A. de, Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2017), Stijgt de AOW-leeftijd niet te hard? *Me Judice*, 11 maart 2017.
- Eismann, M. & Henkens, K. (2017), Tegelijk met pensioen? *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 33 (7): 1-4
- Beer, J.A.A. de, Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2017), Wanneer voelt de verhoging van de AOW-leeftijd als diefstal? *Me Judice*, 27 februari 2017
- Oude Mulders, J., Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2017), Gaat doorwerken na AOW echt werken? Het oordeel van werkgevers. *Me Judice*, 18 januari 2017.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2017), Wie wil nu 100 jaar worden? Over de vloek en zegen van het ouder worden. *Me Judice*, 14 september 2017.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. & Oude Mulders, J. (2017), Werkgevers willen flexibele AOW voor hun werknemers. *Me Judice*, 9 oktober 2017.
- Henkens, K. & Solinge, H. van (2017), Oudere werknemer komt met mantelzorg in het gedrang. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 33 (10): 4-6
- Eismann, M. & Henkens, K. (2017), Gleichzeitig in Rente? *Soziologie heute* (56): 10-13.
- Beer, J.A.A. de, Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), De verbeelding van een redelijke verhoging van de AOW-leeftijd. *Me Judice* 21 december 2018.
- Dalen, H.P. van en K. Henkens, 2018, Werkgevers hebben veel vertrouwen in hun pensioenuitvoerder, *Me Judice*, 12 september 2018.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2018), Do pension participants want the freedom to choose or the freedom to snooze?, *Pension Policy International*, April 25, 2018.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. & Oude Mulders, J. (2018), "Zijn doorwerkende ouderen de panacee voor arbeidsmarkttekorten?", *Me Judice*, 28 februari 2018.
- Oude Mulders, J, Henkens, K. & Dalen, H.P. van (2018), Loslaten van de verplichte pensioenleeftijd en het organisatieklimaat rondom langer doorwerken. Netspar Design Paper 97. Tilburg: Netspar.
- Oude Mulders, J., Henkens, K. & Dalen, H.P. van (2018), Werkgevers bezorgd over langer doorwerken. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 34 (1): 1-4.

- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2019), Vertrouwen werkgever in zijn pensioenuitvoerder. *Pensioen Bestuur & Management* 16 (1): 6-8.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2019), Gaat het generatiepact zijn doel bereiken? *Me Judice* 18 mei 2019.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2019), Het veranderde klimaat over klimaatverandering. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 35 (4): 1-4.
- Dingemans, E. & Kène Henkens (2019), Werken over de drempel van pensioen in Europa. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 35 (3): 5-7.
- Henkens, K., Dalen, H.P. van & Solinge, H. van (2019), Besef en beleving van de verschuivende AOW-leeftijd. *Me Judice* 3 juni 2019.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. Beer, J.A.A. de (2019), Op zoek naar een 'verstandige' koppeling van de AOW-leeftijd. *Pensioen Magazine*, 24 (4): 6-10
- Oude Mulders, J. K Henkens, K Turek (2019) Werkgevers proactiever in omgaan met vergrijzing personeelsbestand, *Geron*, 12 december.
- Grünwald, O. M. Damman, K. Henkens (2020) Werk en mantelzorg combineren boven je zestigste is pittig, *Sociale Vraagstukken*, 24 januari.
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2020), Zorgen over het vruchtbaarheidscijfer. *Demos: Bulletin over Bevolking en Samenleving*, 36(7), 8
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2020), De kracht en zwakte van generatiepactregelingen. *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken* 34 (2): 15-19
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. Oude Mulders, J. Ooijen, R. van, Brouwer, S. (2020), Besef en beleving van een veranderend pensioenlandschap. *Me Judice* (23 november 2020)
- Oude Mulders, J. Henkens, K. Dalen, H.P. van (2020), Werkgevers over langer doorwerken, voor en na het pensioenakkoord. *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken* 34 (4): 13-18.
- Grünwald, O., Damman, M., Henkens, K. (2021), Doorwerken na pensionering beperkt deelname vrijwilligerswerk. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 37 (4): 1-4.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2021), Is bevolkingsbeleid het antwoord op klimaatverandering? *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 37 (5): 1-4.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2021), Kan de overheid het kindertal stimuleren? *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 37 (4): 8.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2021), Pensioenkennis is een manning, *Demos: bulletin over bevolking en samenleving*
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2021), Divergerend pensioenvertrouwen in een jaar van paniek en verwarring, *Me Judice* (31 mei 2021)
- Van Solinge, H, & Henkens, K. (2021), Vitaal doorwerken met deeltijdpensioen – wie wil dat nu niet?, *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken*, te verschijnen
- Rouvroye, L., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Schippers, J.J. (2021), De kijk van werkgevers op flexibele arbeidscontracten. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 37 (10): 5-7.
- Henkens, K., Solinge, H. van, Ekamper, P., Dalen, H.P. van (2021), Later met pensioen: gevolgen voor de arbeidsmarkt. *Quintesse, praktisch nascholingschrift over bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde* 10 (3): 22-29.
- Spaan, J., Savaş, E.B., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Kalmijn, M. (2022), Emigratie van Nederlanders op latere leeftijd. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 38 (5): 1-4.
- Savaş, E.B., Spaan, J., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Kalmijn, M. (2022), Het wel en wee van de pensioenmigrant. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 38 (5): 5-7.

- Grünwald, O., Damman, M., Henkens, K. (2022), Post-retirement work limits participation in volunteer work. *Demos, bulletin on population and society* 38 (6): 7.
- Dalen, H.P. van, Damman, M., Henkens, K. (2022), De verweesde zzp'er in pensioenland. *Me Judice* (31-05-2022).
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2022), Demographers' views on family and child policies. *Demos, bulletin on population and society* 38 (6): 8.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., Soest, A. van (2022), Hoe de tevredenheid in het pensioenstelsel langzaam afbrokkelt. *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken* 36 (2).
- Spaan, J., Savaş, E.B., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Kalmijn, M. (2022), Emigratie van Nederlanders op latere leeftijd. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 38 (5): 1-4.
- Savaş, E.B., Spaan, J., Dalen, H.P. van, Henkens, K., Kalmijn, M. (2022), Het wel en wee van de pensioenmigrant. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 38 (5): 5-7.
- Grünwald, O., Damman, M., Henkens, K. (2022), Post-retirement work limits participation in volunteer work. *Demos, bulletin on population and society* 38 (6): 7.
- Dalen, H.P. van, Damman, M., Henkens, K. (2022), De verweesde zzp'er in pensioenland. *Me Judice* (31-05-2022).
- Dalen H.P. van , Kène Henkens & Jaap Oude Mulders (2022), Wanneer ben je te oud om te werken? *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 38 (10): 8.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2022), Demographers' views on family and child policies. *Demos, bulletin on population and society* 38 (6): 8.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., Soest, A. van (2022), Hoe de tevredenheid in het pensioenstelsel langzaam afbrokkelt. *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken* 36 (2).
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2022), Zoeken naar pensioeninformatie als de finishlijn in zicht komt, *Pensioenmagazine*, 27(6/7), 12-14.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K. (2023), Vertrouwen in pensioenuitvoerders draait vooral om de kernkwaliteiten, *Pensioenmagazine*, 28 (4): 20-24..
- Dalen, H.P. van & Henkens, K. (2023), Wie is er bang voor zijn pensioen, *Pensioen, Bestuur & Management, online*
- Runge, K. Van Zon, S., Bultmann, U., Henkens, K. (2023), De ontwikkeling van het metabool syndroom onder oudere werknemers: beroepsverschillen en de rol van gezondheidsgedrag, *Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde*, online
- Henkens, K., Solinge, H. van (2024), Vrijwilligerswerk neemt na pensionering sterk toe. *Demos: bulletin over bevolking en samenleving* 40 (3): 1-4.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., (2024) Prelude van een toekomstige vertrouwenscrisis: de grijze vlek in het aanvullend pensioen. *Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken*, te verschijnen.
- Dalen, H.P. van, Henkens, K., (2024) Wie vertrouwt de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel? *Me Judice*, te verschijnen.